



COMMUNIQUE DE PRESSE

EMPLOI DES SENIORS DE 45 ANS ET +

Le taux d'employabilité des plus de 50 ans en France est malheureusement très bas. Seulement 1/3 de la population de plus de 50 ans est actif dans notre pays, les 2/3 sont sans emploi. La France est à la traîne européenne.

Le sujet est hautement d'actualité, l'emploi des 55-64 ans est une des priorités du gouvernement. L'objectif est de relever le taux d'emploi de cette tranche d'âge à 50% d'ici 2010.

Par ailleurs, dans tous les scénarii raisonnables envisageables pour les 20 années à venir, notamment en terme de fécondité, un fait s'impose : l'allongement de la durée de vie va conduire à un vieillissement de la population française. Cette évolution démographique aura un rôle déterminant sur celle de la population active. Dans la prochaine décennie, les départs massifs à la retraite (6 millions de personnes environ), conjugués à la rareté de jeunes arrivant sur le marché du travail, vont créer des besoins en main-d'œuvre dans tous les métiers, de l'ouvrier au cadre supérieur.

Si le poids des plus âgés dans la population va s'accroître, la part du revenu national qui leur revient a déjà augmenté
Pour pallier cet état de fait : soit les cotisations augmentent, soit les retraites diminuent. Cependant, la hausse des cotisations sociales et la diminution des pensions ne peuvent être sans fin et atteindront une limite.

Plusieurs autres possibilités sont envisageables comme : une augmentation des années de travail et un recul de l'âge de la retraite, le cumul emploi retraite, le tutorat des jeunes par les aînés, la formation après 50 ans...

Pour cela, le comportement des recruteurs et des dirigeants d'entreprises face aux personnes de plus de 45 ans va devoir changer radicalement. Le refus d'embaucher des seniors est une erreur et un non sens économique. Les raisons

CONTACT : Christophe Mosca 04 91 36 54 01
direction@seniorjob.fr

COMMUNIQUE DE PRESSE

qui justifieraient ce comportement face à cette catégorie de personnes sont infondées.

Fort de toutes ces analyses,
le concept **seniorjob.fr** est né.

Seniorjob.fr est un site emploi national dédié entièrement aux seniors de 45 ans et +, dont 450 000 sont sans emploi en France et en moyenne plus de 400 jours. **Seniorjob.fr** permet à cette catégorie de gens de pouvoir se mettre en valeur afin d'être mieux vus par les recruteurs.

Seniorjob.fr permet aussi aux recruteurs de mettre en ligne des annonces de postes à pourvoir dont la cible serait des personnels expérimentés. Les contacts entre l'offre et la demande sont ainsi améliorés.
Les conditions de visibilité et de lisibilité sont maximales.

Il permet également aux jeunes retraités, qui souhaitent continuer une activité post-carrière, le phénomène est en plein essor, de s'afficher également.

Le site a été lancé officiellement le 17 novembre 2005, et plus de 100 000 pages ont été lues en 8 semaines. Les grandes entreprises, les collectivités locales, les PME commencent à s'intéresser de très près au concept **seniorjob.fr**.

Nous vous proposons de nous entretenir, pour tout vous expliquer sur **seniorjob.fr**, son fonctionnement et son développement à l'étranger dans le courant de l'année 2006.

CONTACT : Christophe Mosca 04 91 36 54 01
direction@seniorjob.fr